



Kvinna till Kvinna

## Uppförandekod

### Inledning

Kvinna till Kvinna stödjer och samarbetar med kvinnoorganisationer som kämpar för kvinnors rättigheter och tar en aktiv del i arbetet för fred. Våra samarbetsorganisationer utbildar om kvinnors mänskliga rättigheter, arbetar med kvinnors hälsa och motverkar våld mot kvinnor. Vi skapar mötesplatser för kvinnor i miljöer där det är svårt att träffas, påverkar politik och skapar dialog över konfliktgränser.

Kvinna till Kvinna påverkar även bistånds- och säkerhetspolitik genom att bidra till ökad kunskap om kvinnors situation i konflikter och vikten av kvinnors representation i fredsprocesser. Vi sprider information om kvinnor i konflikter till allmänhet, myndigheter och organisationer i Sverige, samt på EU- och FN-nivå.

Detta är skälen till att organisationens *trovärdighet* måste genomsyra allt vi gör. Ett olämpligt uppträdande under utlandstjänstgöring kan innebära att vi kränker andra människor och deras rättigheter. Då riskerar vi att skada vår trovärdighet, såväl vår egen som Kvinna till Kvinnas. Uppförandekoden finns därför som en vägledning i relationer med andra människor, organisationer och myndigheter.

Genom att låta vårt arbete präglas av ledorden *ansvarstagande*, *professionalism* och *engagemang* bidrar vi till att upprätthålla och förstärka vår trovärdighet gentemot omvärlden.

## Syfte med uppförandekoden

Syftet med uppförandekoden är att:

- beskriva vilket ansvar du har som anställd av Kvinna till Kvinna,
- vägleda dig i relationer med samarbetsorganisationer, civilbefolkningen och andra, samt
- ge dig ett verktyg att rapportera oegentligheter.

## När uppförandekoden inte räcker till

I situationer som inte beskrivs i uppförandekoden kan du fråga dig:

- Är det lagligt, rättvist och etiskt?
- Är du säker på att Kvinna till Kvinna, som organisation, inte skulle skadas om situationen blev känd för omvärlden?
- Skulle du godta situationen om du var en samarbetspartner till Kvinna till Kvinna, en kollega, representant från en givarorganisation eller annan berörd part?
- Kontakta din närmaste chef om oklarhet fortfarande råder.

## Vägledning – förhållningsregler

### Neutralt förhållningssätt

Du ska sträva efter att aldrig påverka en konflikt negativt och därför ska du inta ett neutralt förhållningssätt så att det inte uppfattas som att du tar ställning för eller emot någon part i en konflikt. Du ska även undvika verksamhet som inte är förenlig med Kvinna till Kvinnas uppdrag att stödja samarbetsorganisationernas arbete för kvinnors rättigheter och fred.

Under utlandstjänstgöring<sup>1</sup> ska du respektera landet, kulturen, miljön och människorna.

### Otilbörligt utnyttjande av maktställning

I ditt uppdrag kommer du i kontakt med många människor som *är* eller *upplever sig* vara i beroendeställning till dig. Som anställd för Kvinna till Kvinna är det viktigt att tänka på ditt förhållningssätt till organisationerna vi samarbetar med, inte minst för att vi också är en givare till dessa. Oavsett vilken relation du har med personerna i en organisation måste du tänka på att de står i beroendeställning till dig och till Kvinna till Kvinna. Det är viktigt att du inte utnyttjar denna maktställning på ett felaktigt sätt. Ditt uppträdande och ditt umgänge med andra ska vara sådant att det aldrig kan uppfattas som att du kräver eller förväntar dig olika tjänster eller förmåner. Beroendeställningen finns alltid där, även när du har lärt känna personerna i organisationerna väl.

Under utlandstjänstgöring är det viktigt att även på fritiden tänka på att du är där i egenskap av representant från Kvinna till Kvinna.

---

<sup>1</sup> Med *utlandstjänstgöring* avses anställda vid Kvinna till Kvinnas huvudkontor som antingen är på tjänsteresa i utlandet eller är utstationerade som fältrepresentanter.

## Diskriminering

Du ska inte diskriminera någon enskild person eller grupp, till exempel utifrån kön, ålder, etniskt ursprung, religion, sexuell läggning, politisk åskådning, hiv/aids eller funktionsnedsättning. Detta gäller alla personer och grupper som du kommer i kontakt med. Du ska inte heller särbehandla någon utifrån personens samhällsställning eller nationella tillhörighet, inte heller ska du agera på något sätt som kan uppfattas rasistiskt.

## Korruption

Kvinna till Kvinna tillämpar nolltolerans mot korruption och förhållningssättet är att:

- Aldrig acceptera
- Alltid förebygga
- Alltid agera
- Alltid informera

Se vidare i antikorrupsionspolicyn.

## Sexuella relationer

Med sexuella relationer avses både tillfälliga sexuella kontakter såväl som mer långsiktiga kärleksrelationer. Alla varianter av sexuella relationer med personer som är (eller kan uppfattas vara) i beroendeställning till dig är olämpliga och ska undvikas. En sexuell relation riskerar att få negativa konsekvenser för motparten, både under en pågående relation men också i framtiden.

Fundera kring följande när du går in i en sexuell relation med någon, framförallt när du befinner dig ute i fält: beroende, opartiskhet och rykte.

Kontakta din närmaste chef eller personalenheten vid minsta tvekan.

## Alkohol och narkotika

I tjänst är alkoholkonsumtion endast tillåten i undantagsfall: offentliga middagar och liknande tillställningar. Vid dessa tillfällen är det extra viktigt att konsumtionen är ytterst sparsam.

Kvinna till Kvinna bekostar inte alkoholhaltiga drycker i några sammanhang, varken interna eller externa.

Under utlandstjänstgöring ska du inta ett restriktivt förhållningssätt till alkoholkonsumtion, vilket även gäller under fritiden eftersom det är få platser du kan vara riktigt privat på.

All form av befattning med narkotikaklassificerade preparat är förbjuden, såvida det inte är receptförskrivna mediciner för eget bruk.

## Bilkörning

När du kör bil för Kvinna till Kvinna räkning eller privat under utlandstjänstgöring ska du:

- följa de trafikregler som finns i landet, exempelvis genom att hålla de hastighetsbegränsningar som finns
- se till att alla i bilen använder säkerhetsbälte
- inte under några omständigheter ha konsumerat alkohol eller narkotika

### **Sociala medier**

Som privatperson är du närvarande på internet som en enskild individ men medverkan i sociala medier kan påverka bilden av Kvinna till Kvinna. Se vidare i *Policy för sociala medier*.

### **Organiserad brottslighet**

Under utlandstjänstgöring ska du undvika alla former av kontakt med den organiserade brottsligheten. Det innebär att vara uppmärksam på den organiserade brottsligheten och dess förgreningar i flera olika situationer där du gör olika val: växlar pengar, väljer bostad, går på restaurang, handlar billiga kapitalvaror och i en mängd andra vardagssituationer.

Beträffande handel med människor ska du vara medveten om att människohandel inte enbart gäller sexuellt utnyttjande utan även förekommer inom andra områden, exempelvis hushålls- och trädgårdshjälp.

### **Porr- och strippklubbsbesök samt sexköp**

Under utlandstjänstgöring är besök på porr- och strippklubbar och liknande inte tillåtet. Det kan innebära stöd till brottslighet såsom sexhandel eller annan kriminell verksamhet.

Köp av sexuella tjänster är inte tillåtet och du ska heller inte uppmuntra andra till det. Med köp av sexuella tjänster avses här inte bara ”kontantköp” av sexuella tjänster från prostituerade, bordellbesök et cetera, utan även ”privatbistånd” i form av betalning av exempelvis räkningar, hyror eller skolavgifter i utbyte mot sexuella tjänster.

### **Pornografi**

Du ska hålla din arbetsplats fri från allt privat pornografiskt material. Du ska heller inte använda den tekniska utrustning (datorer etc), som Kvinna till Kvinna tillhandahåller, för att titta på eller sprida pornografiskt material för privat bruk.

### **Sexuella övergrepp och sexuella trakasserier**

Alla former av sexuella övergrepp och sexuella trakasserier är förbjudna liksom alla former av sexuella kontakter med barn.

### **Rapportering av oegentligheter**

Om du upplever oegentligheter kring efterlevande av Kvinna till Kvinnas uppförandekod ska du rapportera det till närmaste chef eller personalenheten.

## Om du inte följer Uppförandekoden

Om du som anställd inte följer Kvinna till Kvinnas uppförandekod leder det till samtal med närmaste chef och andra berörda personer. Därefter kan Kvinna till Kvinna vidta åtgärder, vilka beslutas av närmaste chef och personal- och säkerhetschef.