



Kvinna till Kvinna

Kvinna till Kvinnas effektrapport för 2013

Kontakt: Petra Tötterman Andorff

Adress: Slakthusplan 3, SE-121 62 Johanneshov, Sweden

E-mail: petra.totterman.andorff@kvinнатillkvinna.se

Telefon: 08-588 89 142

Innehåll

Innehållsförteckning	2
Vad vill er organisation uppnå?	3
I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?	4
Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?	5
<i>Genomförande av program</i>	5
<i>Kommunikation och Information</i>	7
<i>Forskning</i>	8
Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål?	8
<i>Kvinna till Kvinnas organisationsstruktur</i>	9
<i>Interna och Externa resurser</i>	9
Hur vet ni om er organisation gör framsteg?.....	12
Vad har ni åstadkommit så här långt?	14

1. Vad vill er organisation uppnå?

Kvinna till Kvinna stärker kvinnor i krig och konflikter för att deras säkerhet, makt och inflytande ska öka. Vi samarbetar med kvinnorrättsorganisationer som på olika sätt strävar efter att kvinnor ska ta plats i arbetet för återuppbyggnad efter konflikt och för hållbar fred.

Kvinna till Kvinnas vision är en värld där det råder hållbar fred byggd på demokrati och jämställdhet mellan kvinnor och män, och där konflikter hanteras med icke militära medel. En värld där mänskliga rättigheter för kvinnor, män, flickor och pojkar respekteras och alla människor kan uppleva trygghet och säkerhet. Där kvinnor har makt och inflytande över beslut och är aktörer i ekonomisk och politisk samhällsutveckling i samma utsträckning som män.

I Kvinna till Kvinnas *Värderingar*¹ beskrivs organisationens utgångspunkter och syn på jämställdhet, konflikt och våld, ett vidgat säkerhetsbegrepp, civilsamhället, kvinnors organisering och deltagande.

Kvinna till Kvinna har tre instiftade ändamål med sin verksamhet.

- I. att genomföra projekt i krigs- och konfliktområden som främjar kvinnors självtillit och självkänsla, kvinnors psykosociala och/eller fysiska hälsa eller medverkar till att främja kvinnors deltagande i uppbyggnaden av ett demokratiskt civilt samhälle.
- II. att främja studier och forskning kring effekterna av krig och väpnade konflikter för kvinnor.
- III. att föra ut fakta och information kring krigets effekter och skapa opinion för fredlig konfliktlösning med civila metoder.

Kvinna till Kvinnas vision (se ovan) visar riktningen för organisationen. Kvinna till Kvinna har dessutom fem strategiska mål för sitt arbete som varar över en femårsperiod. Målen i den nuvarande planen (2011-2015) är:

1. Kvinna till Kvinna är en stark aktör inom fred och säkerhet, enskilt och tillsammans med våra partners
2. Kvinna till Kvinna är en etablerad kunskapsorganisation inom ”kvinnor fred och säkerhet”
3. Kvinna till Kvinna har institutionell och finansiell hållbarhet
4. Kvinna till Kvinna är aktiv i flera relevanta konfliktområden
5. Kvinna till Kvinna står för ett väldefinierat partnerskap

¹ Kvinna till Kvinnas *Värderingar*, 2014.

Genom att uppfylla dessa mål kan Kvinna till Kvinna nå ut bredare och med större kraft få ut sina budskap samt ge ett bättre och mer omfattande stöd till kvinnorrättsaktivister och organisationer som i sin tur levererar tjänster och påverkar beslutsfattare för att främja kvinnors rättigheter.

2. I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?

Kvinna till Kvinna är en svensk kvinnorrättsorganisation som stödjer över 130 kvinnorrättsorganisationer i 17 länder i fyra konflikttrubbade regioner – Central- och Västafrika, Mellanöstern, Södra Kaukasien och Västra Balkan. Kvinna till Kvinnas samarbetsorganisationer arbetar på olika sätt för kvinnors rättigheter och fred.

Kvinna till Kvinnas samarbetsorganisationer arbetar bland annat med att:

- Motverka våld och sexuella övergrepp
- Främja dialog mellan kvinnor över konfliktgränser
- Främja mänskliga rättigheter och utbildning
- Främja kvinnors deltagande i fredsprocesser
- Främja kvinnors fysiska och mentala hälsa
- Främja kvinnors politiska deltagande

Att arbeta i konfliktområden är utmanande och innebär att förutsättningarna för Kvinna till Kvinnas och samarbetsorganisationernas arbete ständigt förändras. Kvinna till Kvinna gör därför regelbundna säkerhets- och riskanalyser för att värna sin personal och sina partners säkerhet och för att kunna anpassa verksamheten till den rådande situationen.

Valet av samarbetsorganisationer styrs av Kvinna till Kvinnas kriterier för finansiellt stöd av organisationer². Dessa är bla:

- Organisationen och dess projekt måste vara i linje med Kvinna till Kvinnas strategier och mål.
- Organisationen är beredd att samarbeta med andra organisationer eller nätverk, även från andra etniska/nationella grupper och parter i konflikten, även om de, under rådande omständigheter, inte känner att ett sådant samarbete är möjligt.
- Organisationen har eller är villig att anpassa sig till formella och faktiska organisatoriska strukturer som kännetecknas av öppenhet, ansvar, delaktighet, inflytande och icke-diskriminering.

² Kriterier för finansiellt stöd till samarbetsorganisationer, Kvinna till Kvinnas fälthandbok.

- Organisationen besitter administrativ kompetens eller vilja att skaffa sig sådan kompetens, för att uppfylla Kvinna till Kvinna krav. Organisationen behöver vara välfungerande och ha potential att utvecklas vidare.
- Långsiktighet, organisationen är beredd och har kapacitet att nå resultat bortom projektverksamheten.
- Organisationen har stöd från, eller har sökt stöd från, andra givare.

Kvinna till Kvinna stödjer kvinnorrättsorganisationer finansiellt och med kapacitetsutveckling, både tematiskt och organisationsstärkande aktiviteter. På detta sätt bidrar Kvinna till Kvinna till att stärka sina samarbetsorganisationers kapacitet att uppnå sina mål och förbättra sitt arbete.

Kvinna till Kvinna grundades 1995 av IKFF, Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet och Svenska Freds- och Skiljedomsföreningen. Eftersom Kvinna till Kvinna är en insamlingsstiftelse har den inga medlemmar. Däremot stöds Kvinna till Kvinna av ett stort antal svenska organisationer, som åtagit sig att sprida information om vår verksamhet till sina medlemmar.³ Organisationen har också ett stort antal volontärer som på olika sätt hjälper till att sprida information om Kvinna till Kvinna och om dess budskap.

3. Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?

Kvinna till Kvinna har alltså tre instiftade ändamål med sin verksamhet.

- I. att genomföra projekt i krigs- och konfliktområden som främjar kvinnors självtillit och självkänsla, kvinnors psykosociala och/eller fysiska hälsa eller medverkar till att främja kvinnors deltagande i uppbyggnaden av ett demokratiskt civilt samhälle.
- II. att främja studier och forskning kring effekterna av krig och väpnade konflikter för kvinnor.
- III. att föra ut fakta och information kring krigets effekter och skapa opinion för fredlig konfliktlösning med civila metoder.

Genom dessa tre mandat jobbar Kvinna till Kvinna mot sin vision och för att uppnå sina strategiska mål.

³ Våra stödorganisationer är: 1,6 miljonerklubben, Centerkvinnorna, Farmaciförbundet, Feministiskt initiativ, Fredrika Bremerförbundet, HCK:s samarbetskommitté, Hem och Samhälle, Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet, Kristdemokratiska Kvinnoförbundet, Kristna Fredsrörelsen, Kvinnor för Fred, Kvinnor i Svenska Kyrkan, Kvinnor kan, Liberala Kvinnor, LO, Miljöpartiet de Gröna, Moderatkvinnorna, Riksförbundet Internationella Föreningar för Invandrarkvinnor, Riksorganisationen för Kvinnojouren i Sverige, Rädda Barnen, S-kvinnor, Socialistiska Partiets kvinnor, Soroptimisterna, Svenska FN-förbundet, Svenska Freds- och Skiljedomsföreningen, Svenska Kvinnors Vänsterförbund, UN Women Sverige, Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd, TCO, Tidskriften Bang, Verdandi, Vänsterpartiets kvinnopolitiska utskott.

3.1 Genomförande av program

Finansiellt

Kvinna till Kvinna stödjer sina samarbetsorganisationer genom två typer av finansiering; kärnstöd och projektstöd. Med kärnstöd menas stöd till organisationernas centrala och administrativa kostnader, inklusive personalkostnader, kontor, utrustning och kommunikation. Kärnstöd möjliggör att organisationerna kan delta i kapacitetsstärkande aktiviteter anordnade av Kvinna till Kvinna eller andra aktörer. Projektstöd går till samarbetsorganisationers specifika aktiviteter inklusive personalkostnader och administrativa kostnader kopplade till genomförandet av dessa aktiviteter. I de flesta fallen stöder Kvinna till Kvinna organisationerna med både kärnstöd och projektstöd.

Kvinna till Kvinna kan signera kontrakt med samarbetsorganisationer som gäller från ett par månader upp till flera år. Längden på avtalen beror på Kvinna till Kvinnas bedömning av organisationens kapacitet och behov samt på Kvinna till Kvinnas kontrakt med sina givare.

Kapacitetsutveckling

För att stärka sina samarbetsorganisationers kapacitet att uppnå resultat och förbättra sitt arbete, stödjer Kvinna till Kvinna dem med kapacitetsutveckling inom områden såsom projektledning, kommunikation, ekonomisk förvaltning och hållbarhet och tematisk kompetens.

Tematiskt stöd

Kvinna till Kvinna arrangerar utbildningar, workshops, studiebesök och utbyten etc för sina samarbetsorganisationer inom tematiska områden relevanta för deras arbete. Ex genusbaserat våld, kvinnors roll i fredsförhandlingar, påverkansarbete, sociala medier och säkerhetsfrågor. Genom detta förbättras samarbetsorganisationernas kunskaper, metoder och verktyg för att implementera projekt inom sina områden. När samarbetsorganisationernas tematiska expertis stärks blir de också i högre grad inbjudna och inkluderade av beslutsfattare att påverka i politiska processer gällande deras expertområden.

Organisationsutveckling

Kvinna till Kvinna har regelbunden dialog med sina samarbetsorganisationer om deras organisatoriska styrkor, svagheter och behov av anpassat stöd för att utvecklas ytterligare i detta avseende. Kvinna till Kvinna arrangerar utbildningar och workshops för att stärka samarbetsorganisationernas institutionella kapacitet. Det handlar om projektplanering och resultatuppföljning, insamling, kommunikation, ekonomisk förvaltning och interndemokrati, vilka alla är viktiga områden för en organisations välmående och utveckling.

Nätverkande

Kvinna till Kvinna vill stärka ett brett spektrum av kvinnorrättsorganisationer som på olika sätt arbetar för att åstadkomma en fredlig utveckling, kvinnors lika deltagande och skydd av kvinnors mänskliga rättigheter. I alla regioner där Kvinna till Kvinna arbetar är det civila samhället, och kvinnorörelsen i synnerhet, svagt. Baserat på forskning⁴ och Kvinna till Kvinna egen erfarenhet, är det Kvinna till Kvinnas övertygelse att en aktiv kvinnorörelse är nyckeln till förbättringar av kvinnors rättigheter och deltagande i samhället. Kvinna till Kvinna uppmuntrar och möjliggör därför nätverkande och samarbete mellan sina samarbetsorganisationer och andra aktörer i det civila samhället. Kvinna till Kvinna samlar sina samarbetsorganisationer för olika aktiviteter, bjuder in dem till konferenser och studiebesök för att interagera och lära av andra relevanta aktörer. Kvinna till Kvinna finansierar också särskilda samarbetsaktiviteter mellan samarbetsorganisationer. Genom detta bidrar Kvinna till Kvinna till ökad solidaritet mellan kvinnoorganisationer och stärker det civila samhällets röst.

Lokalt ägarskap

Kvinna till Kvinnas partnersamarbete baseras på principen om lokalt ägarskap, vilket betyder att Kvinna till Kvinna tror att samarbetsorganisationerna själva har nyckeln till sin egen utveckling. Detta manifesteras genom att Kvinna till Kvinnas samarbetsorganisationer själva sätter agendan för sitt arbete och är de som både identifierar problem och lösningar. Våra samarbetsorganisationer varierar i storlek och tematiskt fokus och använder sig av en mängd olika metoder för att uppnå sina mål. Kvinna till Kvinnas roll är att ha ett nära och utmanande samarbete med samarbetsorganisationerna med syfte att stärka deras kapacitet, ge inspiration, utbyta kunskap och erfarenheter och möjliggöra nätverkande mellan aktörer som annars inte hade varit tillgängliga.

3.2 Kommunikation och Information

Kommunikation

Kvinna till Kvinna sprider kunskap om kvinnors situation i konfliktområden och vikten av kvinnors deltagande i fredsarbete. Ökad medvetenhet och engagemang är avgörande för att förändra politik till förmån för kvinnors rättigheter och deltagande. Det är också grunden för en stabil finansiering till Kvinna till Kvinna, både från myndigheter och privatpersoner.

⁴ For example; Htun and Weldon (2012), *The Civic Origins of Progressive Policy Change: Combating Violence against Women in Global Perspective, 1975–2005*. Their groundbreaking study concludes that autonomous mobilization of feminists is the single most critical factor in moving forward with government policy and action on international pressure to address Violence Against Women (VAW).

Kvinna till Kvinna närvarar i konflikttrubbade områden och dess nära samarbete med kvinnoorganisationer i det civila samhället ger Kvinna till Kvinna unik information och expertkunskap som organisationen sprider genom olika kommunikationsaktiviteter. Kvinna till Kvinna publicerar artiklar på sin hemsida och i den svenska och internationella pressen. Kvinna till Kvinna sprider också information via sociala medier och skriver pressmeddelanden. Seminarier anordnas, kampanjer, opinionsbildning och insamlingsaktiviteter genomförs. Kvinna till Kvinna deltar även i internationella och nationella forum där kvinnor, fred och säkerhet diskuteras. Målgruppen är svensk allmänhet samt beslutsfattare och politiker i Sverige och utomlands. Kommunikationsavdelningen erbjuder även en rad utbildningar med fokus på mediaträning, bloggande och sociala medier.

Påverkansarbete

Kvinna till Kvinna främjar även kvinnors rättigheter, fred och säkerhet genom påverkansarbete på politisk nivå. För detta ändamål använder organisationen en rad olika kommunikationskanaler och metoder såsom: massmedia, sociala medier, internetbaserade kanaler och 1-1 lobbying. Det internationella och nationella påverkansarbetet sker främst genom Kvinna till Kvinna's kommunikationsavdelning. Påverkansarbetet riktar sig mot svensk riksdag och regering, EU, AU och FN och bygger på kunskap från Kvinna till Kvinna's fält och samarbetsorganisationernas arbete. Kvinna till Kvinna är uppskattad som givare på grund av sitt fokus på lokalt ägarskap av sina samarbetsorganisationer och för organisationens synlighet i regional och internationell opinionsbildning. Kvinna till Kvinna stärker sina samarbetsorganisationers påverkansarbete genom att öppna dörrar till beslutsfattare, länka organisationerna till andra påverkansaktörer i det civila samhället, gemensam lobbying med partners i vissa frågor och genom kapacitetsutveckling.

3.3 Forskning

Kvinna till Kvinna har under årens lopp genomfört ett antal studier, främst riktade till beslutsfattare inom det internationella samfundet. Den första var "Engendering the Peace Process" (2000) om kvinnors deltagande (eller avsaknad därav) i fredsprocessen i Bosnien och Hercegovina och de fredsförhandlingar som ledde till Daytonavtalet 1995. För närvarande samarbetar Kvinna till Kvinna med Uppsala Universitets Freds- och Konfliktinstitution och SIPRI – Stockholm International Peace Research Institut.

Kvinna till Kvinna undersöker ständigt sätt att utveckla detta arbetsområde och forskningsarbete har för tillfället tre fokus:

1. Utveckla sätt att samarbeta med forskare/akademiker inom området fred och säkerhet.

2. Öka medvetenheten om kvinnors situation i konfliktdrabbade områden inom relevanta universitet och forskningsinstitutioner.
3. Identifiera luckor i forskning och kunskap kring kvinnor, fred och säkerhet.

4. Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål?

Nedan beskrivs resurser, kapacitet, kompetens och struktur inom och utanför Kvinna till Kvinna som bidrar till att uppnå organisationens vision och mål.

4.1 Kvinna till Kvinnas organisationsstruktur

Kvinna till Kvinnas styrelse

Kvinna till Kvinnas två instiftande organisationer - den svenska sektionen av Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet (IKFF) och Svenska Freds-och Skiljedomsföreningen (SPAS) - utser Kvinna till Kvinnas styrelse. Valen äger rum vart fjärde år. Styrelsen styr Kvinna till Kvinna i enlighet med sitt mandat och utvecklar Kvinna till Kvinnas strategiska 5-årsplan, som är det styrande dokumentet för organisationen. Våren 2013, utsåg styrelsen även en Advisory Board bestående av Peter Wallensten, Margot Wallström och Monica McWilliams, med uppgift att sprida information om Kvinna till Kvinnas verksamhet genom sina nätverk, stödja insamlingskampanjer på olika sätt, och bidra till goodwill för Kvinna till Kvinna på nationell och internationell nivå.

Ledarskap och struktur

Kvinna till Kvinna har en generalsekreterare som utgör Kvinna till Kvinnas högsta verkställande chef. På uppdrag av styrelsen driver generalsekreteraren verksamheten i enlighet med Kvinna till Kvinnas föreskrifter, mandat och syfte. Hon är också Kvinna till Kvinnas ansikte utåt. Organisationen har tre avdelningar: Resursavdelningen, Fältavdelningen och Kommunikationsavdelningen. Generalsekreteraren, de tre avdelningscheferna och cheferna för Ekonomi och administration och Personal bildar tillsammans en ledningsgrupp. Ledningsgruppen träffas varje vecka och har både en rådgivande och beslutande funktion.

Den biträdande generalsekreteraren är chef för Resursavdelningen och leder avdelningens verksamhet som omfattar tre inriktningar: Ekonomi och administration, Personal och Metodutveckling. Kvinna till Kvinnas programverksamhet är uppdelad i fyra regioner: Afrika, västra Balkan, Mellanöstern och Södra Kaukasien. Fältavdelningen leds av Kvinna till Kvinnas biståndschef och för varje region finns en regionchef som fungerar som ledare för varje landsteam eller regional grupp, och som ansvarar för att säkra kvalitén i arbetet.

4.2 Interna och Externa resurser

Personal

Kvinna till Kvinnas verksamhet är beroende av kvalificerad och engagerad personal, på huvudkontoret i Stockholm och på fältkontoren i sina fyra regioner. Kvinna till Kvinnas personal har kompetens inom olika områden med koppling Kvinna till Kvinnas arbete såsom; mänskliga rättigheter, jämställdhet, utvecklingsfrågor, fred och säkerhet, ekonomi, kommunikation, personalfrågor, forskning etc.

Kvinna till Kvinna utför uppdragsutbildningar inom vårt expertområde kvinnor, fred och säkerhet. Ett exempel är utbildning inom det internationella utbildningsprogram, ITP (International Training Program), som Sida erbjuder med utgångspunkt i FN:s säkerhetsråds resolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet. Utbildningen utförs i samarbete med konsultföretaget Indevelop och vänder sig till personer som "är kvalificerade att delta i reformprocesser av strategisk betydelse på olika nivåer och har en ställning inom nationella organisationer med mandat att driva förändringsprocesser", från länder som befinner sig i övergången mellan konflikt och post-konflikt eller i post-konflikt.

För att dra nytta av lokal kunskap och expertis samt för att förankra arbetet i den lokala kontexten så har Kvinna till Kvinna lokalanställd personal på varje fält. De handlägger programstöd till partners och organiserar aktiviteter tillsammans med Kvinna till Kvinnas utsända från Sverige.

Nära och långsiktigt partnerskap

Partnerskapet med samarbetsorganisationerna är möjligt genom Kvinna till Kvinnas fältnärvaro. Kvinna till Kvinna träffar sina samarbetsorganisationer regelbundet och deltar i deras aktiviteter. Det här s.k. "bottom up perspektivet" gör det möjligt att bygga nära relationer med samarbetsorganisationerna och främja ömsesidigt lärande, något som Kvinna till Kvinna menar ligger till grund för de positiva resultat Kvinna till Kvinna och dess samarbetsorganisationer uppnår. Långsiktigt partnerskap är vidare en av Kvinna till Kvinnas centrala principer för sitt utvecklingssamarbete. Kvinna till Kvinna är övertygad om att hållbara resultat och samhällsförändring inte sker över en natt och att förutsägbarhet är avgörande för ett givande samarbete. Kvinna till Kvinnas långsiktiga kärnstöd stabiliserar dess samarbetsorganisationer och gör det möjligt för dem att utveckla sin organisation, driva sin egen agenda och bygga strukturer som gör deras verksamhet hållbar.

Nätverk och samarbeten

Kvinna till Kvinna har goda relationer och kontakter med ett flertal nationella och internationella organisationer som arbetar med näraliggande frågor. Ex: Amnesty International, Nobel Women's Initiative, Women's International League for peace and Freedom, Medica Mondiale, ICAN, GNWP och NGO network on WPS. Vi samarbetar gärna för att få bättre genomslag i informations- och programarbetet och ser stora fördelar med samordning och gemensamma kampanjer, inte minst med Kvinna till Kvinnas stödorganisationer, dvs organisationer som åtagit sig att sprida information om Kvinna till Kvinnas verksamhet till sina medlemmar.

För att förstärka Kvinna till Kvinnas informationsarbete i Sverige deltar organisationen aktivt i följande svenska nätverk:

Säkerhetspolitiskt sommartorg - ett forum under Almedalsveckan där dagliga samtal i säkerhetspolitiska frågor förs. Syftet är att föra säkerhetspolitiska samtal med ett brett deltagande inom aktuella frågor. Bland de deltagande organisationerna och myndigheter finns Amnesty, FOI, Folke Bernadotteakademin, Försvarsmakten, Röda Korset, Sida och Svenska Freds- och Skiljedomsföreningen mfl.

1325-nätverket - information och samarbete kring FN:s säkerhetsråds resolution 1325. Där ingår Folke Bernadotte Akademin, Utrikesdepartementet, Sida, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap, Polisen, Försvarsmakten, Operation 1325, Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet och Jämställdhets- och integrationsdepartementet.

Genderforce – ett samverkansprojekt där Kvinna till Kvinna, Försvarsmakten, Polisen, MSB, FBA och Sida ingår. Genderforce arbetar för att förbättra svenska internationella insatser bland annat genom att säkra och öka kvinnors deltagande samt öka kunskapen om genus- och mångfaldsfrågor.

Pressekreterarnätverket, controllernätverket och metodnätverket - bestående av personal från respektive tjänstegrupp från Sidas ramorganisationer.

Kvinna till Kvinna är också medlemmar i *Concord Sverige*, en plattform för civilsamhällsorganisationer med syfte att informera och påverka EU:s utvecklingspolitik.

Kvinna till Kvinna deltar också aktivt i följande internationella nätverk:

- EPLO, European Peacebuilding Liaison Office Gender, arbetsgrupp "Peace & Security"
- EMHRN, Euro-Mediterranean Human Rights Network, arbetsgrupp "Gender working group"
- IMMHR, The international Initiative on Maternal Mortality and HR
- AWID, Association for Women's Rights in Development

- EPNK, European Partnership for the Peaceful Settlement of the Conflict over Nagorno-Karabakh, Management Committee

Finansiella resurser

Kvinna till Kvinnas enskilt största bidragsgivare är Sida. Andra givare som stödjer Kvinna till Kvinna är Norska Utrikesdepartementet, MDG3 Fund Holland, Forum Syd, Folke Bernadotteakademien, Hivos, Radiohjälpen, Svenska Institutet, Europeiska Kommissionen och Arvsfonden. Kvinna till Kvinna är även förmånstagare hos Svenska PostkodLotteriet. I Kvinna till Kvinnas verksamhetsberättelse finns information om hur mycket varje finansiär bidrar med⁵

Det finns även företag som stödjer Kvinna till Kvinnas verksamhet genom pro bono-arbete. Konstnärer har också vid olika tillfällen haft Kvinna till Kvinna som förmånstagare, vid exempelvis försäljning av utvalda tavlor eller intäkter från musik. En annan stor del av vår finansiella bas är individuella gåvogivare. Kvinna till Kvinnas insamling ökar varje år.

Frivilliga insatser

Eftersom Kvinna till Kvinna är en insamlingsstiftelse har den inga medlemmar. Organisationen har däremot volontärer, s.k. frivilliginformatörer som på olika sätt hjälper till att sprida information om Kvinna till Kvinna och om dess budskap. Frivilliginformatörerna bidrar också till Kvinna till Kvinnas insamlingsarbete.

5. Hur vet ni om er organisation gör framsteg?

Kvinna till Kvinnas vision och tre mandat visar riktningen för organisationen. Kvinna till Kvinna har, som beskrivits, dessutom fem långsiktiga och strategiska mål för sitt arbete som varar för en femårsperiod. Den nuvarande femårsplanen (2011-2015) följs upp årligen av organisationens alla verksamhetsdelar.

Utöver Kvinna till Kvinnas femårsplan arbetar organisationen med uppföljning och utvärdering för att med hjälp av uppsatta mål och indikatorer inom varje program avgöra huruvida Kvinna till Kvinna och dess samarbetsorganisationer gör rätt saker, om de gör det på rätt sätt och om de gör det de har sagt att de ska. Mål och indikatorer är specifika för varje program. Indikatorerna är både kvantitativa och kvalitativa och hjälper oss att mäta ett programs utveckling. De följs upp genom en rad olika metoder, till exempel genom samarbetsorganisationers rapportering, fältbesök, workshops och dialog där resultat utifrån målen fångas upp och diskuteras. Målen inom programmen är på olika lång sikt. Vissa är kopplade till specifika aktiviteter (såsom en utbildning i sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter) och resultat kan då mätas direkt i form

⁵ Kvinna till Kvinnas verksamhetsberättelse, 2013

av deltagares ökade kunskap på området. Andra är kopplade till långsiktig samhällsförändring, såsom ökad respekt för kvinnors rättigheter. Dessa resultat mäts över en längre tid.

Några exempel på mål och indikatorer inom de områden Kvinna till Kvinna jobbar:

Våld mot kvinnor (Exempel från Georgien)

Mål: Kvinna till Kvinns samarbetsorganisationer har förbättrat servicetjänster och medvetenheten för kvinnor och barn som utsatts för våld.

Indikatorer:

- Antalet kvinnor och barn som får stöd från Kvinna till Kvinns samarbetsorganisationer efter att ha utsatts för våld.
- Berättelser av män och kvinnor som deltar i kunskapshöjande utbildningar och möten som organiseras av Kvinna till Kvinns samarbetsorganisationer.
- Berättelser om påverkansarbete där relevanta aktörer har visat en ökad förståelse för könsbaserat våld.

Kvinnors deltagande i fredsprocesser (Exempel från Demokratiska Republiken Kongo)

Mål: Fler kvinnor i södra Kivu deltar aktivt i fredsbyggande på lokal och regional nivå.

Indikatorer:

- Antal utvalda kvinnor som har nya metoder för att övervinna hinder för att delta i fredsbyggande.
- Antal utvalda kvinnor som deltar i fredsbyggande insatser.
- Exempel på utvalda nyckelpersoner i beslutsfattande roller som har en positiv inställning till kvinnor i fredsbyggande.

Kvinnors politiska deltagande (Exempel från Kosovo)

Mål: Ökat deltagande av kvinnor i politiken och förbättrat samarbete mellan kvinnorättsorganisationer och kvinnliga politiker.

Indikatorer:

- Antal kvinnor som kandiderar till/får beslutsfattande positioner i de lokala samhällen där samarbetsorganisationer arbetar.

- Uppfattningen bland samarbetsorganisationer om vilja och intresse hos kvinnliga politiker att föra en dialog med kvinnoorganisationer om kvinnors rättigheter och jämställdhet.

Kvinnors rättigheter (Exempel från Irak)

Mål: Kvinna till Kvinna:s samarbetsorganisationer har fått ökade kunskaper och färdigheter i att förespråka och lobba för kvinnors mänskliga rättigheter.

Indikatorer:

- Exempel på samarbetsorganisationer som bevakar tillämpningen av lagstiftning och relevant politik med hjälp av CEDAW och andra påverkansinstrument.
- Exempel på samarbetsorganisationer som aktivt lobbar mot könsbaserat våld - våld mot kvinnor på nationell nivå.
- Antal samarbetsorganisationer som bedriver lobbying för en förbättrad situation för kvinnliga människorättsförsvarare i Irak.

Utvärdering

Varje program utvärderas också mot sitt slut av externa utvärderare för att besvara samma frågor och för att lära Kvinna till Kvinna vilka resultat som programmet åstadkommit och vad Kvinna till Kvinna kan dra lärdom av för att förbättra programverksamheten. Dessa utvärderingar hjälper organisationen att se vad som fungerar bra och mindre bra och ligger till grund för utformningen av nästkommande program. Kvinna till Kvinna för alltid en dialog med sina givare om resultatet av utvärderingarna för att säkerställa att båda parter är överens om arbetets riktning och prioriteringar.

6. Vad har ni åstadkommit så här långt?

Kvinna till Kvinna:s arbete präglas av långsiktighet och nära samarbete med kvinnorättsorganisationer i fyra konfliktområden. Kvinna till Kvinna:s arbete och resultat påverkas av politiska, sociala och ekonomiska förändringar samt av dess partners kapacitet och framgång. Detta innebär att även till synes små resultat kan ta tid att åstadkomma och att behålla status quo i tider av backlash mot kvinnors rättigheter, är en framgång i sig. Att arbeta i konfliktområden är vidare en utmaning då förutsättningarna för Kvinna till Kvinna och samarbetsorganisationers arbete ständigt förändras.

Kvinna till Kvinna har som tidigare nämnt fem strategiska mål för sitt arbete som varar över en femårsperiod. Nedan är exempel på resultat, kopplade till dessa fem mål, som Kvinna till Kvinna och dess samarbetsorganisationer uppnått under 2013:

Kvinnors rättigheter och säkerhet

- **Ersättning till kvinnor utsatta för våldtäkt under krig.** Under 2013 antogs ett lagförslag i en första omgång av Kosovos Parlament som innebär att de kvinnor som utsattes för sexuella övergrepp under kriget nu definieras som krigsoffer och därmed har rätt till samma ersättning och juridiskt skydd som andra krigsveteraner. Kvinna till Kvinna:s samarbetsorganisationers arbete med att föra upp frågan på agendan hos landets beslutsfattare har varit avgörande för detta genombrott.⁶
- **Lag mot våld i hemmet blir verklighet.** I Libanon har Kvinna till Kvinna:s samarbetsorganisation KAFA arbetat länge för en lag som skyddar kvinnor från våld i hemmet. KAFA har lett en nationell koalition med civilsamhällsorganisationer som genomfört gemensamma kampanjer på ämnet. I juli 2013 gav deras kamp utdelning när lagförslaget som fastställer påföljder för förövarna och ger alla kvinnor, oavsett religiös tillhörighet, samma rättigheter och skydd mot våld inom familjen godkändes av underinstansen till parlamentet. I april 2014 antogs lagen i parlamentet.⁷
- **Kvinnor från landsbygdens röster höjda i arbetet med lag mot våld i hemmet.** Kvinna till Kvinna är väl ansedd som aktör för kvinnors rättigheter och säkerhet i de regioner där organisationen arbetar. I augusti förra året fick Kvinna till Kvinna en förfrågan från FN om att stötta en regional samrådsgrupp för våld mot kvinnor i Liberia på grund av Kvinna till Kvinna:s breda kontaktnät och samarbetsorganisationers goda arbete på området. Samrådsgruppens bidrog med rekommendationer till det pågående nationella arbetet för en lag mot våld i hemmet och gav kvinnor från landsbygden möjlighet att utöva politisk påverkan på en högst relevant fråga.⁸

Kvinnors deltagande i fredsprocesser

- **Rekommendationer till beslutsfattare baserat på kvinnors fredsbyggande över konfliktgränser.** Under året lämnade två av Kvinna till Kvinna:s samarbetsorganisationer, UWILW (Georgien) och AWSOHDR (utbrytarregionen Sydossetien), som verkar på varsin sida om konfliktgränsen in rekommendationer för fredsbyggande till det georgiska Ministeriet för Integration och Jämlikhet. Genom att samla sina erfarenheter och kunskap om

⁶ Strategiskt Mål 5

⁷ Strategiskt Mål 5

⁸ Strategiskt Mål 1

kvinnors deltagande i fredsbyggande på gräsrotsnivå och gemensamt försöka påverka beslutsfattare har organisationerna också tagit ytterligare ett steg i sitt samarbete.⁹

- **Nationell handlingsplan för resolution om kvinnor, fred och säkerhet antagen.** Kvinna till Kvinna:s samarbetsorganisation Baghdad Women Association (BWA) har under 2013 tagit fram och aktivt lobbats för att en national handlingsplan för FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet ska antas i Irak. Liza Hido, ordförande i BWA, var en av de två nationella samordnarna för Iraks kommitté för handlingsplanen. I början av 2014 antogs den av regeringen i Bagdad och i den kurdiska regionen.¹⁰
- **Kvinnor i Sudans fredsförhandlingar.** Kvinnor sitter nu med i fredsförhandlingarna i Sydsudan, delvis som ett resultat av det internationella träningsprogrammet, ITP, som Kvinna till Kvinna utför tillsammans med konsultföretaget Indvelop. En tidigare deltagare är del av den delegation av kvinnor som satt press på parterna att inkludera kvinnor i förhandlingarna och att ta hänsyn till kvinnors och flickors behov, och hon menar att ITP-kursen gav henne viktiga verktyg i detta arbete.¹¹
- **Revidering av Sveriges nationella handlingsplan för resolution om kvinnor, fred och säkerhet.** Under 2013 fick Kvinna till Kvinna gehör för sina krav på bl a tydligare ansvarsfördelning och budget samt starkare uppföljningsmekanismer och en större inkludering av civilsamhället i Sveriges handlingsplan för implementeringen av säkerhetsråds resolution 1325. Efter intensivt påverkansarbete gentemot riksdag och regering gick utrikesministern i slutet av året ut med löftet om att handlingsplanen ska revideras. Civilsamhället har nu fått en plats i den påbörjade processen.¹²

Dialog över konfliktgränser

- **Ökad dialog mellan armenier och azerer.** Fientlighet mellan armenier och azerer påverkar det dagliga livet för människorna i de två länderna och fredsprocessen för Nagorno-Karabach befinner sig i status quo. Under 2013 har Kvinna till Kvinna alltjämt sett en givande dialog mellan azerer och armenier fortsätta växa fram inom ramen för projektet "European Partnership for the Peaceful Settlement of the Conflict over Nagorno-Karabakh". Trots motstånd ger Kvinna till Kvinna:s samarbetsorganisationers ihärdiga arbete för fred resultat i form av förbättrade relationer mellan grupperna och attitydförändringar som är avgörande för regionens framtid.¹³

⁹ Strategiskt Mål 5

¹⁰ Strategiskt Mål 5

¹¹ Strategiskt Mål 2

¹² Strategiskt Mål 1

¹³ Strategiskt Mål 5

- **Dialog mellan kvinnor i lokalt fredsbyggande.** I Makedonien stödjer Kvinna till Kvinna organisationen Kumanovo Center, som jobbar för att kvinnor från olika etniska bakgrunder ska kunna träffas och utbyta erfarenheter. Under året fick organisationen en kvinnlig medlem invald i den interkulturella kommittén som jobbar med fredsbyggande på kommunnivå. Det var första gången någon från det civila samhället blev invald.¹⁴

Ökat deltagande av kvinnor i beslutsfattande positioner

- **Kvinna nominerad till by-chef.** Under året har Kvinna till Kvinnas samarbetsorganisation AFEM:s arbete i regionen Shabunda i DR Kongo visat på goda resultat vad gäller kvinnors inflytande. En kvinna har för första gången blivit nominerad till by-chef efter AFEMs utbildning för att öka kvinnors deltagande i beslutsfattande. Med tanke på att endast män tidigare innehaft posten är detta en sensation. Kvinnor har nu i Shabunda accepterats i allmänna diskussioner på ett sätt som tidigare inte varit möjligt.¹⁵

Kvinna till Kvinnas genomslag i media och forskning

- **Kvinna till Kvinna tar plats i det offentliga rummet.** Under året har Kvinna till Kvinna medverkat i media 139 gånger – varav 15 debattartiklar i bland annat Svenska Dagbladet, Göteborgsposten, Aftonbladet och Expressen, 10 tv-inslag i bland annat SVTs Aktuellt och Gomorron Sverige och Tv4 Nyheterna och fyra radioinslag på bland annat P1 Studio ett och P1 God morgon, världen!¹⁶
- **Kvinna till Kvinnas kunskap efterfrågas.** Kvinna till Kvinna utvecklade sitt forskningsarbete under året och såg en ökning i antal förfrågningar för organisationen att bidra med kunskap och expertis i diverse expert- och referensgrupper och även vid forskningskonferenser. Kvinna till Kvinna bjöds bland annat in till ett flertal forskningsforum på teman som sexuellt våld i konflikter, lokalt ägarskap och kvinnors deltagande i fredsprocesser och politik. Utöver det pågick under året utveckling av samarbeten med flera institutioner och fredsinstitut. Ett samarbete med återkommande föreläsningar på Uppsala Universitet påbörjades exempelvis. Arbetet med att formalisera ett samarbete med forskningsinstitut som SIPRI fortsatte där resultaten från samarbetsprojektet kommer att presenteras som ett kapitel i the SIPRI Yearbook som varje år når 26 000 mottagare.¹⁷

Kvinna till Kvinna expanderar

¹⁴ Strategiskt Mål 5

¹⁵ Strategiskt Mål 5

¹⁶ Strategiskt Mål 1

¹⁷ Strategiskt Mål 2

- **Etablering i Afghanistan förberedd.** Under 2013 arbetade Kvinna till Kvinna med förberedelserna för etablering i Afghanistan och i april ansökte organisationen om bidrag från Sida till en förberedande projektfas i landet. (I juni 2014 beviljades sökta medel).¹⁸
- **Kvinna till Kvinnas arbete i Mellanöstern expanderat.** Under 2013 ökade antalet samarbetsorganisationer i Egypten från tre till fem. Samarbete med kvinnorrättsorganisationer verksamma i konfliktens Syrien påbörjades.¹⁹

Intern effektivitet och hållbarhet

- **Ny organisationsstruktur och tydliga rutiner.** För att leva upp till nya krav för en organisation som växer med ökad omsättning och bemanning och förändring i ledningsstrukturen har nya tjänster, rutiner och arbetsordning tagits fram. Här följer några av dem:
 - Ny organisationsstruktur .
 - Nytt upplägg för befattningsbeskrivningar antogs och har genomförts för de flesta avdelningarna.
 - En delegationsordning togs fram.
 - Ny medarbetar och chefpolicy.
 - Ökade resurser i säkerhetsarbetet i form av en Personal och säkerhetschef²⁰
- **Antikorrruption.** Kvinna till Kvinna tillämpar nolltolerans mot korrruption. Under 2013 pågick ett arbete med att ta fram en övergripande anti-korrruptionspolicy för organisationen. Policyn används nu som utgångspunkt och stöd till personalen och Kvinna till Kvinnas samarbetsorganisationer i arbetet mot korrruption.²¹

¹⁸ Strategiskt Mål 4

¹⁹ Strategiskt Mål 4

²⁰ Strategiskt Mål 3

²¹ Strategiskt Mål 3